

# Stellenbeschreibung

**Bereich: Pflege und Betreuung**

**Stelleninhaber / in:**

**Name:**

**Vorname:**

**1. Stellenbezeichnung:**

**Pflegefachpersonal Level A**

**2. Organisatorische Eingliederung:**

**2.1 Vorgesetzte Stelle:**

Wohnbereichsleitung, Bereichsleitung Pflege & Betreuung

**2.2 Unterstelle Stellen**

Assistenzpersonal, Pflegehelfer / in, Lernende, Praktikanten, Schnupperlernende

**2.3 Funkt. Verbindungen und organisatorische Schnittstellen:**

Administration  
Aktivierung  
Küche  
Hotellerie  
Techn. Dienst

**2.4 Mitgeltende Unterlagen:**

Leitbild  
Organigramm  
Qualitätsstandards

**3. Ziel der Stelle**

- Führt die geplante Pflege der Situation und dem Bewohner angepasst und sicher aus
- Unterstützt durch Beobachtungen Pflegefachpersonen bei der Erstellung der Pflegeplanung
- Führt die Behandlungspflege gewissenhaft und Zuverlässig innerhalb der Kompetenzen aus
- Beobachtet und erkennt Veränderungen von Bewohnern ganzheitlich und vorausschauend
- Setzt das Betreuungskonzept in Zusammenarbeit mit der Gruppenleitung und dem ganzen Team um
- Umsetzung Heimleitbild und Pflegeleitbild
- Setzt sich für Stationsziele, Leistungsziele ein

## 4. Anforderungsprofil

- Eidg. Fähigkeitszeugnis Pflegefachperson
- Ist kontaktfreudig, teamfähig und konfliktfähig
- Hat Freude im Umgang mit Menschen
- Ist belastbar
- Kann sich mündlich und schriftlich in Deutsch verständlich ausdrücken
- Handlungskompetenz (Fachkompetenz, Methodenkompetenz, Sozialkompetenz, Selbstkompetenz)
- Interesse in einer zukunftsorientierten geriatrischen Institution mitzugestalten

## 5. Aufgabenbereiche:

### 5.1 Kompetenzen:

- Innerhalb der zugeordneten Funktion und Aufgaben alle notwendigen Kompetenzen
- In Bezug auf Coaching , Betreuung von Lernenden FaGe und Praktikant /.innen: Delegieren und überwachen von Aufgaben

### 5.2 Fachverantwortung Pflege

- Ausführung delegierter Handlungen im Bereich Pflege, Therapien, Medizinaltechnik
- Kennt und integriert die Grundsätze der Kinästhetik in den Pflegealltag
- Führt eine individuelle, korrekte und angepasste Grundpflege aus
- Ist mitverantwortlich für eine angepasste Pflege – und Betreuung
- Bezieht die berufsethischen Grundsätze in die Arbeit mit ein
- Hält sich an die vereinbarte Pflegeplanung
- Beteiligt sich am Führen der Pflegedokumentation innerhalb des Kompetenzbereiches
- Arbeitet mit bei der Umsetzung der Pflegekonzepte
- Erhebung einer Pflegeanamnese, Planung, Durchführung und Dokumentation
- Mitwirkung bei Arztvisiten
- Bereitstellen von Medikamenten
- Notfallsituationen erkennen, erste Hilfe anwenden und für Hilfe sorgen.
- Die gesunden Anteile und die Ressourcen bei Bewohnern wahrnehmen und fördern.
- Bei der Begleitung in Krisensituationen und während des Sterbens mitwirken.
- Mit Angehörigen unterstützend zusammenarbeiten.
- Massnahmen zur Gesundheitsförderung, zur Förderung der Lebensqualität und zur Krankheitsverhütung durchführen.
- Delegierte Massnahmen in den Bereichen Pflege, Therapie und Rehabilitation durchführen.

### 5.3 Organisationen

- Plant und erledigt die zugeteilten Arbeiten selbstständig, korrekt und zuverlässig oder holt sich Unterstützung
- Handelt selbstverantwortlich
- Führt nach Absprache Beratungs- und Informationsgespräche
- Mitwirkung bei Tagesplanung
- Führt Massnahmenplanung bei medizinischem Notfall aus
- Erledigt administrative Arbeiten vollständig und kompetent (z. B. Bestellwesen, Reparaturmeldungen und deren Kontrolle)
- Kann abschätzen wo Hilfe benötigt wird
- Beteiligt sich aktiv bei der Umsetzung des Qualitätsmanagement
- Mitverantwortlich bei der Einarbeitung von neuen Mitarbeitenden (Pflegeassistent / Lernende, FaGe, FaBe)
- Verantwortung für Ordnung, Reinigung und Wohnlichkeit in den Bewohnerzimmer und Aussenräumen
- Verantwortung für den abteilungsspezifischen Reinigungsplan
- Protokollführung bei Teamsitzungen

### 5.4 Bildungsauftrag / Selbstkompetenz

- Reflektiert ihr eigenes Handeln und lernt daraus
- Sensibilisiert das Team auf die Themen: Wäsche, Esskultur, Bestellungen, etc.
- Ist offen für Veränderungen/Neuerungen und beteiligt sich konstruktiv bei deren Umsetzung
- Aktive Auseinandersetzung mit der eigenen Fort- und Weiterbildung
- Spricht Probleme / Konflikte konkret, offen und direkt an; holt wenn nötig Hilfe bei den Vorgesetzten
- Erkennt den eigenen Fortbildungsbedarf und bildet sich weiter
- Mitwirken bei Projekten

### 5.5 Oekologie / Oekonomie

- Ist mitverantwortlich für die Einhaltung des Hygieneplanes
- Geht mit Material wirtschaftlich, sorgfältig und ökologisch um
- Meldet defekte Gegenstände/Material (Sicherheitsaspekt)

## 6. Information / Zusammenarbeit

- Hält sich an den Dienstweg, an die Schweigepflicht sowie Datenschutz
- Ist besorgt für eine gute Arbeitsatmosphäre und eine gute disziplinäre und interdisziplinäre Zusammenarbeit
- Integriert die eingeholten, resp. erhaltenen Informationen verständlich und transparent in den Arbeitsablauf
- Bringpflicht und Holschuld von Informationen
- Gewährleistet den Informationsfluss
- Ansprechpartner für Hauswirtschaftsbereich und Küche
- Hilft in anderen Pflegegruppen/Abteilungen aus und ist flexibel

### Zusatzaufgaben:

- Aufgabenerweiterung (Job-Enlargement )
- Aufgabenbereicherung (Job-Enrichement )

Ort, Datum:

Arbeitgeber:

Mitarbeiter / in:

« Die verwendete weibliche oder männliche Sprachform gilt sinngemäss auch für das andere Geschlecht».